

الصحة والسلامة المهنية التزام الشركة

تلتزم "الدار للتعليم" التزاماً كاملاً بتوفير بيئة آمنة وصحية ومحمية لجميع الأفراد المتأثرين بعملياتها في جميع المدارس ومراكز التدريب والوظائف الداعمة. وبصفتها مزوداً رائداً للتعليم، نسعى لترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والرفاهية في كل جانب من جوانب عملنا. ويتم دعم هذا الالتزام من قبل فريق القيادة لدينا ويظهر في جميع عملياتنا.

تتماشى سياسة الصحة والسلامة المهنية لدينا مع التشريعات الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وإطار عمل نظام السلامة والصحة المهنية في أبو ظبي (OSHAD-SF)، ومعايير ISO 45001. بالنسبة للمدارس التي تعمل تحت إشراف دائرة التعليم والمعرفة في أبو ظبي (ADEK)، فإن هذه السياسة تتضمن أيضاً المتطلبات الواردة في سياسة الصحة والسلامة المدرسية الخاصة بالدائرة (v1.1، سبتمبر 2024).

تُعد صحة وسلامة ورفاهية موظفينا وطلابنا وأولياء أمورنا ومقاولينا وزوارنا ذات أهمية قصوى. ونحن ملتزمون بتحديد المخاطر وتقييمها بشكل استباقي، وتطبيق تدابير رقابة فعالة. ومن خلال ذلك، فإننا نهدف إلى القضاء على الحوادث وتعزيز مستوى الرفاهية في جميع أنحاء منظمنا.

لضمان مراعاة قضايا الصحة والسلامة المهنية بشكل كامل، فإننا نلتزم بما يلي:

- إنشاء إطار عمل للسلامة والصحة المهنية (OSH): دمج إدارة السلامة والصحة المهنية (OSH) في أنشطتنا التجارية الأساسية للوقاية من الإصابات والأمراض وتعزيز صحة الموظفين ورفاهيتهم.
- التواصل مع موظفينا: تشجيع ودعم جميع الموظفين للإبلاغ عن الحوادث والوقائع والمخاطر، والتصدي للأفعال والممارسات السلوكية التي قد تشكل تهديداً بالصحة والسلامة.
- التوافق مع أصحاب المصلحة: تسهيل التعاون والتنسيق بين جميع الجهات المعنية؛ لجعل الصحة والسلامة مشروعاً مشتركاً بشكل فعال.
- الامتثال للقوانين: الامتثال لجميع التشريعات واللوائح ذات الصلة، والمعايير والمودونات المعتمدة، ومتطلبات أصحاب المصلحة الآخرين.
- تطوير أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية: تطوير وتوزيع أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية بشكل منظم ومناسب لطبيعة أعمالنا.
- الوقاية من الإصابات: الحفاظ على ظروف بيئة عمل آمنة وصحية - قدر الإمكان - وفق المعايير العملية.
- تدريب الصحة والسلامة المهنية: توفير تدريب متخصص في الصحة والسلامة المهنية للموظفين بما يتوافق مع أدوارهم ومسؤولياتهم، وتعزيز الوعي لدى أصحاب المصلحة والمجتمع ككل.
- تحديد أهداف ومؤشرات الصحة والسلامة المهنية: تحسين أداء الصحة والسلامة المهنية بشكل مستمر من خلال وضع أهداف ومؤشرات محددة وإجراء مراجعات دورية للأداء.
- الاحتفاء بالإنجازات: تكريم الأفراد الذين يجسدون ثقافة وفلسفة الصحة والسلامة المهنية لدينا، ودعم جميع الموظفين للمساهمة بشكل إيجابي في خلق بيئة عمل أكثر أماناً.
- التقارير حول التقدم: إعداد تقارير دورية توضح الأثر والإنجازات والتقدم المحرز مقارنة بأهداف الصحة والسلامة المهنية في الدار.

تحدد سياسة الصحة والسلامة المهنية التالية التزام الدار للتعليم بتحقيق التميز في الصحة والسلامة.

سياسة الصحة والسلامة المهنية

بيان
السياسة

العمليات | المخاطر والسلامة

محور الخدمة

PL-OP-OR-001

رقم الوثيقة

1 سبتمبر 2020

تاريخ التنفيذ

سنوي أو حسب الحاجة

دورة التقييم

كريس مكارثي | 20 يوليو 2025 | الإصدار v7.0

المؤلف | تم التعديل



الدار للتعليم
ALDAR EDUCATION

1. الغرض

1.1 تُحدد هذه السياسة نهج الدار للتعليم لضمان التميز في مجال الصحة والسلامة المهنية على مستوى مجموعتها. وتوفر إطارًا لإدارة المخاطر والامتثال للالتزامات التنظيمية مع تعزيز ثقافة السلامة الاستباقية. وفي حال خضوع المدارس لرقابة دائرة التعليم والمعرفة، يتم دمج المتطلبات التشغيلية الإضافية في التنفيذ المحلي.

2. النطاق

2.1 تُطبق هذه السياسة على:

- جميع المدارس ومراكز التدريب والمكاتب التابعة لشركة الدار للتعليم
- جميع الموظفين والطلاب وأولياء الأمور والمتعاقدين والزوار
- جميع الأنشطة التي تقوم بها المجموعة والتي قد تؤثر على الصحة والسلامة

3. أهداف السياسة

- 3.1 ضمان الوقاية من الإصابات والأمراض لجميع أصحاب المصلحة.
- 3.2 تعزيز الرفاهية وغرس ثقافة المسؤولية المشتركة عن السلامة.
- 3.3 ضمان الامتثال للقوانين واللوائح ومدونات الممارسات المعمول بها (مثل: OSHAD، ADEK، ISO 45001)
- 3.4 توفير الموارد الكافية لإدارة وتحسين أداء الصحة والسلامة.
- 3.5 الحفاظ على نظام إدارة شامل يدعم التحسين المستمر.

4. التزام الإدارة

- 4.1 إرساء ثقافة قوية للصحة والسلامة المهنية، تكون بارزة في جميع أنحاء الدار للتعليم.
- 4.2 ضمان التزام الشركة بالصحة والسلامة المهنية من قبل الإدارة العليا.
- 4.3 تمكين الموظفين من خلال تزويدهم بالمعلومات والتعليمات والتدريب المناسب؛ لتمكينهم من أداء أدوارهم بأمان.
- 4.4 تكريم الموظفين الذين يجسدون ثقافة وفلسفة الصحة والسلامة المهنية لدينا، ودعم جميع الموظفين للمساهمة بشكل إيجابي في بيئة عمل أكثر أماناً.
- 4.5 ضمان التحسين المستمر لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.
- 4.6 ضمان مراقبة أداء الصحة والسلامة المهنية وتحسينه باستمرار.
- 4.7 تطبيق والحفاظ على آلية مستمرة لتحديد المخاطر، وتقييم المخاطر، ووضع الضوابط الهرمية المطلوبة للحد من المخاطر.

4.8 التواصل والتشاور مع الموظفين والجهات المعنية بشأن مسائل الصحة والسلامة المهنية.

4.9 ضمان وضع مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) قابلة للقياس ذات صلة بالصحة والسلامة، ومتابعتها باستمرار، وتقديم تقارير عنها إلى فريق القيادة التنفيذية.

5. المسؤوليات

5.1 مسؤوليات المجموعة

5.2 الرئيس التنفيذي: يتحمل المسؤولية الكاملة عن صحة وسلامة جميع كيانات الدار التعليمية. ويضمن تخصيص الموارد الكافية لدعم هذه السياسة.

5.3 فريق القيادة التنفيذية: يدعم الرئيس التنفيذي في متابعة الأداء، وتخصيص الموارد، وتعزيز ثقافة السلامة.

5.4 الرئيس التنفيذي للعمليات: يعتمد استراتيجية الصحة والسلامة المهنية وخطة إدارتها للمجموعة، مما يضمن التوافق الاستراتيجي بين وحدات الأعمال

5.5 رئيس المجموعة - المخاطر التشغيلية والاستدامة: يطور ويراقب استراتيجية الصحة والسلامة المهنية وأطر الامتثال. ويقدم الدعم المباشر للجهات، بما في ذلك التوجيه بشأن تطبيق دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي.

5.6 مسؤوليات المدرسة (بما في ذلك الامتثال لدائرة التعليم والمعرفة - أبوظبي)

5.7 مديرو المدارس: مسؤولون عن تطبيق هذه السياسة محليًا. بالنسبة للمدارس الخاضعة لرقابة دائرة التعليم والمعرفة، يشمل ذلك ما يلي:

5.8 تعيين مسؤول صحة وسلامة مؤهل بدوام كامل (HSO) وفقًا للجدول 1 من دائرة التعليم والمعرفة.

5.9 تشغيل عيادة مدرسية مرخصة مع ممرضة مرخصة من دائرة الصحة.

5.10 إجراء تدريبات طوارئ سنوية، وتقييمات للمخاطر، وعمليات تفتيش للسلامة.

5.11 الامتثال لحدود وزن الحفائب، ولوائح الحرم المدرسي الخالي من التدخين، والقيود المتعلقة بغاز البترول المسال.

5.12 عرض هذه السياسة باللغتين العربية والإنجليزية.

5.13 تسجيل الحوادث عبر أنظمة دائرة التعليم والمعرفة ومركز أبوظبي للصحة العامة

5.14 رئيس العمليات: ضمان صيانة أنظمة السلامة والحياة لحماية الأرواح، وإجراء التفتيشات الدورية لمواقع العمل، ومعالجة جميع قضايا السلامة بشكل عاجل وفعال.

5.15 جميع الموظفين: يتحملون مسؤولية الحفاظ على صحتهم وسلامتهم والآخرين. يجب عليهم الامتثال لجميع الإجراءات ذات الصلة، والمشاركة في التدريب، والإبلاغ عن المخاطر.

5.16 المقاولون ومزودو الخدمات: يجب عليهم الالتزام بمعايير السلامة الصادرة عن شركة الدار للتعليم ودائرة التعليم والمعرفة، وهم مسؤولون عن امتثال وسلامة أداء موظفيهم.

6 إدارة المخاطر

6.1 تحافظ شركة الدار للتعليم على نظام إدارة شامل للصحة والسلامة المهنية على مستوى المجموعة بما يتوافق مع معايير OSHAD-SF و45001 ISO، ويشمل ذلك:

- سجلات المخاطر وإجراءات تحديد المخاطر.
 - تقييم المخاطر وتنفيذ التسلسل الهرمي للضوابط.
 - مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية واتجاهاتها.
 - عمليات التدقيق الداخلية والخارجية
- في حال كانت المدارس خاضعة لإشراف دائرة التعليم والمعرفة، تشمل إدارة المخاطر أيضًا ما يلي:
- تخطيط السلامة المرورية و النقل المدرسي .
 - إعداد التقارير عبر المنصة الإلكترونية للصحة والسلامة المهنية التابعة لـADPHC
 - تشكيل لجان الصحة والسلامة المدرسية

7. الخدمات الصحية

- 7.1 يجب على المدارس الخاضعة لإشراف دائرة التعليم والمعرفة (ADEK) الالتزام بما يلي:
- تشغيل عيادات مرخصة في الموقع مع ممرضات مرخصات من دائرة الصحة
 - وضع خطط رعاية صحية فردية للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
 - إجراء فحوصات طبية (لصف الأول والخامس والتاسع) وبرامج تطعيم وفقاً لإرشادات دائرة الصحة
 - تسجيل جميع التدخلات الطبية والاحتفاظ بسجلات صحية آمنة
 - تقديم الدعم النفسي بعد الحادث وفقاً لسياسات دائرة التعليم والمعرفة

8. الاستعداد للطوارئ

- 8.1 يجب على جميع مؤسسات الدار للتعليم:
- وضع واختبار خطط الطوارئ بما في ذلك تدريبات الإخلاء
 - صيانة أنظمة الكشف عن الحرائق وإخمادها (بما في ذلك نظام HASSANTUK، عند الحاجة)
 - وضع بروتوكولات اتصال واضحة أثناء حالات الطوارئ

9. التدريب و التوعية

- 9.1 يتلقى جميع الموظفين تدريباً تمهيدياً وتنشيطياً استناداً إلى أدوارهم ومستويات المخاطر المرتبطة بهم
- ضمان تدريب الموظفين بشكل مناسب على الإسعافات الأولية والإخلاء والاستجابة للطوارئ.
 - يجب على مدارس دائرة التعليم والمعرفة (ADEK) توعية الطلاب حول استخدام معدات الوقاية الشخصية والسلامة المرورية وأنشطة الامتثال
 - يجب تحديد احتياجات التدريب من خلال تقييمات المخاطر ومواءمتها مع إرشادات مركز أبو ظبي للصحة العامة (ADPHC) / دائرة الصحة (DoH)

10. التوثيق والمراجع

- 10.1 الاحتفاظ بسجلات رقمية للحوادث وعمليات التفتيش وأنشطة الامتثال
- يجب على مدارس دائرة أبو ظبي للتعليم والمعرفة استخدام المنصات الرقمية المناسبة للإبلاغ (مثل نظام السلامة والصحة المهنية-OSH)
 - تتم مراجعة هذه السياسة سنوياً أو بعد أي تغييرات جوهرية

11- بيان الامتثال

- 11.1 يُطلب من جميع مدارس الدار التعليمية (AE) الخاضعة لإشراف دائرة التعليم والمعرفة (ADEK) الالتزام الكامل بسياسة الصحة والسلامة المدرسية (الإصدار 1.1) بحلول فبراير 2026. وقد يؤدي عدم الامتثال إلى فرض عقوبات تنظيمية واتخاذ إجراءات تنفيذية

12. المراجع

- سياسة الصحة والسلامة المدرسية لدائرة التعليم والمعرفة (ADEK) - الإصدار 1.1 (2024)
- إطار نظام أبو ظبي للسلامة والصحة المهنية (OSHAD-SF)
- المعيار الدولي ISO 45001
- المرسوم الاتحادي رقم 3 لسنة 2016 ورقم 31 لسنة 2021
- سياسات دائرة التعليم والمعرفة الخاصة بالتحويل الرقمي، وحماية الطلبة، والنقل، والسجلات